

**Desarrollo
y transformación
integral
en la familia**



MEMORIAS

**20
18.**

 **ASPIRE**
ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.

Y respondiendo el Rey, les dirá: De cierto os digo que en cuanto lo hicisteis a uno de estos mis hermanos más pequeños, a mí lo hicisteis.

MATEO 25:40



Presentación

La Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE) es una organización cristiana sin fines lucrativos con más de 35 años de experiencia, fundada en 1983 con el propósito de promover el desarrollo integral de las familias dominicanas pertenecientes a los sectores más empobrecidos, mediante el otorgamiento de préstamos, asistencia técnica y educación fundamentada en valores cristianos. La facilitación de programas educativos fundamentados en valores cristianos para la inclusión social y financiera; emprendimiento para microempresarios, educación en finanzas personales y acompañamiento a personas que viven con capacidades diferentes.

Desde sus inicios, ASPIRE ha otorgado miles de préstamos, acciones de capacitación y asistencia técnica a miles de propietarias de negocios del sector de la micro y pequeña empresa, ofreciéndoles la oportunidad de que estos puedan desarrollar sus negocios, como un medio digno de sostener sus familias.

Los fundadores de ASPIRE fueron los señores: Douglas C. Growe, José A. Postigo, Gary S. Kemp, Ruth E. Rodríguez R., Braulio Portes, Miguel A. Nurse R. y Rafael Contreras.

A partir de julio 2013, ASPIRE desarrolla sus actividades a través de su brazo operativo, la cooperativa de ahorros, préstamos y servicios múltiples Inc, (Coop-ASPIRE).

En lo que respecta a su estructura organizacional, ASPIRE está constituida por una Asamblea General compuesta por una membresía de 27 personas, de las cuales se elige una junta directiva de 7 personas, compuesta de la siguiente manera: una presidencia, dos vicepresidencia, una secretaría, una tesorería y dos vocales, quienes se reúnen en sesión de trabajo de manera ordinaria.

La parte administrativa está a cargo de la Dirección Ejecutiva, que es la responsable de velar por el cumplimiento de los objetivos operativos de la institución.

ASPIRE es miembro activo de Opportunity International Network, red que agrupa cerca de 40 organizaciones en todo el mundo, y que tiene su sede principal en Chicago, USA.

En el ámbito local, ASPIRE está relacionada con una serie de organizaciones que trabajan con el sector de la micro y pequeña empresa, entre las que se encuentran: Red Dominicana de Microfinanzas (REDOMIF), Fondomicro, entre otras.

Misión

Somos una organización de gestión social, con principios cristianos, que facilita herramientas de empoderamiento para la transformación integral de las personas involucradas, modelando iniciativas comprometidas con el buen vivir.

Visión

Ser un referente en la creación de oportunidades de inclusión social y financiera, incidiendo en la transformación de las personas con las que nos asociamos.

Valores

- *Compromiso*
- *Integridad Moral*
- *Mayordomía*
- *Amor Cristiano*
- *Transparencia*
- *Solidaridad*





Daniel Rodríguez

• *Presidente*



*“El Espíritu de Jehová el Señor está sobre mí, porque me ungió Jehová; me ha enviado a predicar buenas nuevas a los abatidos, a vendar a los quebrantados de corazón, a publicar libertad a los cautivos, y a los presos apertura de la cárcel; a proclamar el año de la buena voluntad de Jehová, y el día de venganza del Dios nuestro; a consolar a todos los enlutados”.
Isaías 61:1-2*

ASPIRE fue fundada para cumplir una misión en un entorno en el que muchas personas sufren fruto de la desigualdad e inequidad que tiene nuestra nación, a pesar de ser uno de los pocos países con un crecimiento económico sostenido en los últimos años, se da la paradoja de ser un país con serias deficiencias en lo que es la distribución de riqueza y equidad, tanto así que en los últimos años las regiones de Enriquillo y el Valle (en el suroeste), han sido incluidos en territorios con hambre por la FAO.

Ante realidades como esta, Dios siempre dice presente. Lo hizo una vez al enviar a su hijo para que personalmente ocupe gran parte de su ministerio terrenal entre los marginados de este mundo, los ignorados por los poderosos y aquellos que los ven con indiferencia.

Hoy, lo hace a través de su iglesia, de la cual ASPIRE es parte integral. Confiamos que lo que estas memorias presentan como las acciones de la organización para el 2018, sean un verdadero reflejo de la continuación de la Misión de Cristo, descrita 500 años antes del nacimiento del Mesías. Reafirmamos nuestro compromiso de mantener viva esta misión, para seguir sirviendo a los más necesitados.

Nuestro agradecimiento a nuestro Dios, por su fidelidad en toda esta jornada, al equipo de hombres y mujeres que junto a Robert han sido los protagonistas de este arduo trabajo, a los miembros de la Junta Directiva. Todos han contribuido para traer esperanza a muchos de nuestros ciudadanos, que con frecuencia forman parte de estadísticas que lo ubican como personas excluidas de las oportunidades para vivir dignamente.

Nuestra gratitud a: Opportunity International, Opportunity International Canadá, Edify, Fundación BanReservas y City Foundation por aliarse con nosotros en el cumplimiento de nuestra misión con sus valiosos aportes en favor de los más necesitados de nuestra nación.

Que Dios les bendiga ricamente, esperamos contar con todos ustedes en las aventuras de los años que han de venir, en favor de los más necesitados.

Daniel Rodríguez
Presidente

Estructura Orgánica

JUNTA DIRECTIVA DE ASPIRE ONG

- Daniel Isaías Rodríguez / *Presidente*
- Orichel Caminero / *1er. Vicepresidente*
- Tomas Ariel Noboa / *2do. Vicepresidente*
- Dámaris Fuertes Díaz / *Secretaria*
- Orlando Tiburcio / *Tesorero*
- Grace Y. Pons / *Vocal*
- Raúl Castro lao / *Vocal*

MIEMBROS DE ASAMBLEA

1. Atala de Guillén, Miembro
2. Bienvenido Álvarez Vega, Miembro
3. Braulio Portes, Miembro
4. Cesilia Jiménez de Rudeke, Miembro
5. Damaris Fuertes, Miembro
6. Daniel Isaías Rodríguez, Miembro
7. Daniel Ramírez, Miembro
8. Felipe Ventura Taylor, Miembro
9. Félix Agustín Pineda, Miembro
10. Félix Hernández, Miembro
11. Firo Cuello Báez, Miembro
12. Francisco Tamárez, Miembro
13. Grace Yucnova Pons Díaz, Miembro
14. Jonathan Rosario Espinal, Miembro
15. Lorenzo Mota King, Miembro
16. María Vásquez, Miembro
17. Melanie Spence, Miembro
18. Miqueas Ramírez, Miembro
19. Nereyda Frías, Miembro
20. Orichel Caminero, Miembro
21. Orlando Tiburcio, Miembro
22. Oscar Paniagua Miguel, Miembro
23. Pablo A. García F., Miembro
24. Ramón Grullón J., Miembro
25. Raúl Castro Lao, Miembro
26. Rosario García, Miembro
27. Tomas Ariel Noboa, Miembro

Staff

Principales Funcionarios

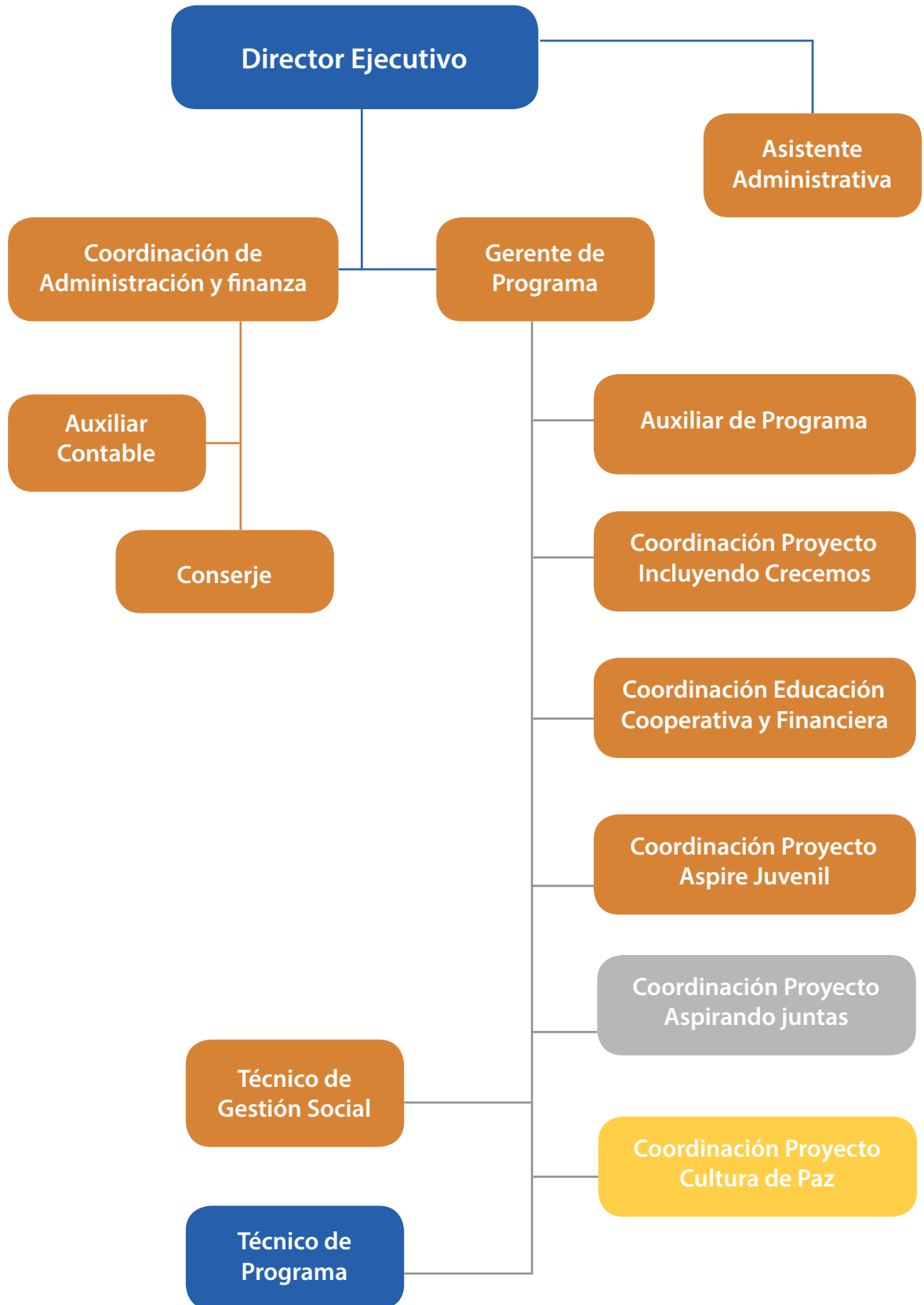
- Robert Bueno / Director Ejecutivo
- Arislourdes Avilés / Gerente de Programas
- Zayra Troncoso / Coordinadora de Administración y Finanzas
- Mariana Brito / Coordinadora del Prog. Incluyendo Crecemos
- Rafaela Campusano / Coordinadora de Aspire Juvenil
- Charo Vicioso / Coordinadora de Educación Cooperativa y Financiera
- Eskahrling Timath / Técnico de Gestión Social
- Carina Reyes R. / Técnico de Programas
- Gladys Vargas / Asistente Administrativa
- Kleydi Guzmán / Oficial de Negocios Coop Aspire para Prog. Sociales
- Suleyka D. Francis / Oficial de Negocios Coop Aspire para Prog. Sociales
- Altgracia G. Pujols / Servicios Generales



MEMORIAS

20
18

ORGANIGRAMA





**RESUMEN
DE GESTIÓN**
AÑO 2018





Robert Bueno

• *Director Ejecutivo*



La Asociación para Inversión y Empleo ASPIRE tiene una serie de programas que procura con ellos alcanzar a las personas más vulnerables de la sociedad dominicana.

Un primer programa es el de educación financiera y competencias técnicas en gestión de la microempresa que servimos aliados con CoopAspire. Un segundo programa es Aspirando Juntas que pretende alcanzar mujeres de entorno marginado para incluirlas financieramente y socialmente.

Una tercera iniciativa es el programa Aspire Juvenil que tiene también el interés fundamental de integrar a los niños, niñas y adolescentes en los temas de emprendimiento, y a que manejen adecuadamente sus finanzas personales.

El cuarto programa es Incluyendo Crecemos, acompañamiento a la población que vive con alguna discapacidad para que puedan aprender todos los conceptos de finanzas, que puedan emprender su idea de negocio y ayudarlos con productos de CoopAspire para arrancar esos pequeños negocios.

Por último, tenemos también el programa Cultura de Paz y testimonio integral, con todo lo que tiene que ver con violencia dentro de las escuelas, dentro de las comunidades, dentro de los hogares, como también podemos trabajar para que esas madres manejen sus hogares con menos violencia intrafamiliar, y también el cuidado de la creación y de esta forma apostar también a la transformación de liderazgo en nuestras comunidades.

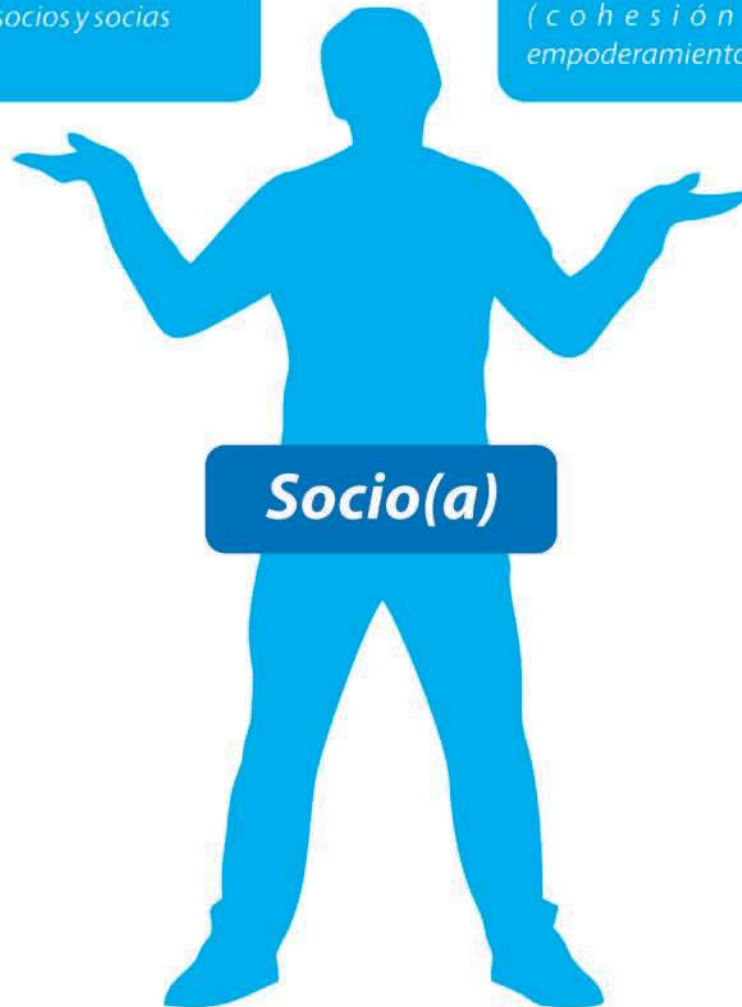
Los grandes desafíos de Aspire están en sumar voluntades, como organización crecer, aumentar su capacidad de influenciar diferentes sectores aliados como; socios, iglesias, universidad, comunidades, que también quieran transformar su realidad. Esos desafíos son grandes pero el mayor desafío es conseguir socios y socias que quieran hacer lo mismo que nosotros o que estén haciendo lo mismo que nosotros y como hacemos sinergia para hacer esas transformaciones que necesita y está demandando la sociedad dominicana.

Robert Bueno
Director Ejecutivo

Resultados

Incorporación de la filosofía cooperativista en la vida cotidiana de socios y socias

Desarrollo del sentido de pertenencia a la organización (cohesión social y empoderamiento).



Socio(a)

Desarrollo de conocimientos y prácticas de cooperativismo, tales como el ahorro, el crédito, el manejo apropiado de deudas y el resto de los servicios prestados.

Capacidad para modelar un comportamiento empresarial exitoso basado en valores cristianos.

Nuestros Programas

1.1 Educación Cooperativa y Financiera

El modelo educativo, una filosofía educativa para la transformación, es la base de nuestra filosofía educativa, que se define como una herramienta útil para la orientación, enfoque y direccionamiento de los procesos formativos de los asociados a la cooperativa.

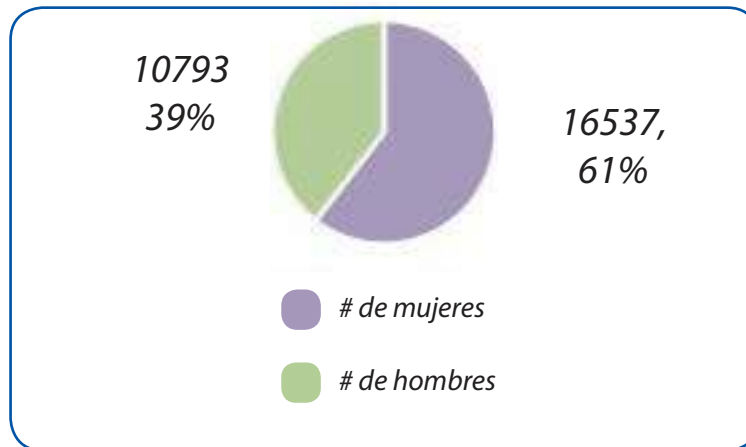
El modelo es un marco de referencia en los planes formativos de los socios, en los contenidos y en los métodos. De él se derivan las convicciones filosóficas y políticas que son compartidas por los socios. El cumplimiento de esta misión conduce a la concreción del perfil deseado del socio de COOP ASPIRE, el cual porta las siguientes propiedades:

- Una cultura financiera que permite gestionar apropiadamente sus recursos.*
- Consumo responsable e inteligente en función a sus necesidades, recursos disponibles y oportunidades ofertadas por la cooperativa.*
- Capacidad para contribuir a la satisfacción de las necesidades básicas de su familia, sin recurrir a un préstamo, ni tener que vender ninguno de los bienes que posee.*
- Capacidad para identificar oportunidades de negocios en los que puede invertir tiempo, energía y recursos provenientes del aprovechamiento de su relación con COOP-ASPIRE.*
- Uso del crédito como un medio de desarrollo personal y familiar, en correspondencia a un plan de vida sin caer en sobre endeudamiento.*

El objetivo del modelo educativo es contribuir personal y familiar de los socios de COOP-ASPIRE, mediante la implementación de un modelo educativo que facilite el entendimiento y aplicación de los principios y valores del cooperativismo en la vida cotidiana de los grupos poblacionales vinculados con la organización.

Dentro de los objetivos estratégicos que tiene como propósito ASPIRE, se requiere crear oportunidades de inclusión social y financiera a través de la educación como accionar de quienes se desean desarrollar. En el 2018 ASPIRE llevó a cabo un programa de capacitación en las 26 sucursales que operaron, con 1,671 acciones formativas alcanzando unas 27,277 personas.

ACUMULADO SEXO DE PARTICIPANTES (2018)



Con el compromiso de impactar a los sectores más empobrecidos de la sociedad dominicana, ASPIRE tiene como objetivo que la mayoría de sus beneficiarios de servicios y productos sean mujeres de escasos recursos, logrando este año la participación de 16,537 de mujeres, un 61% de mujeres que se capacitaron en acciones formativas.

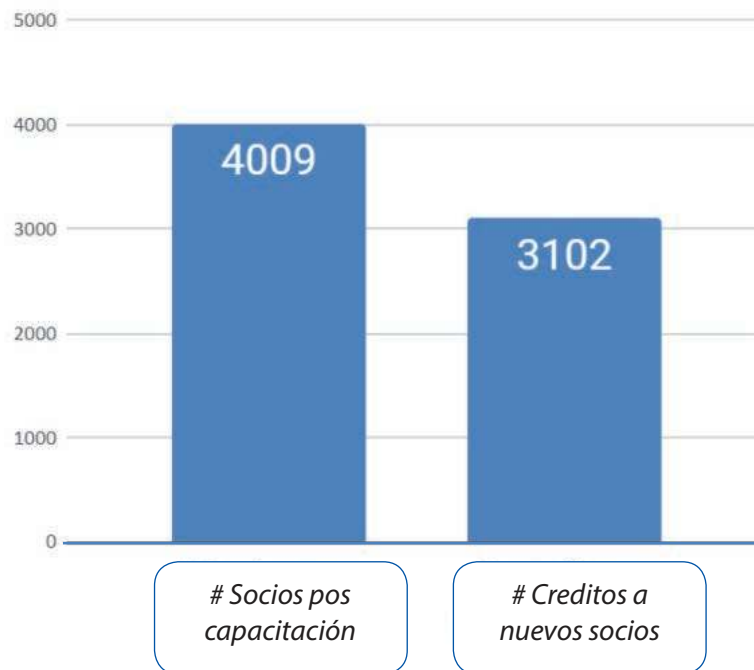
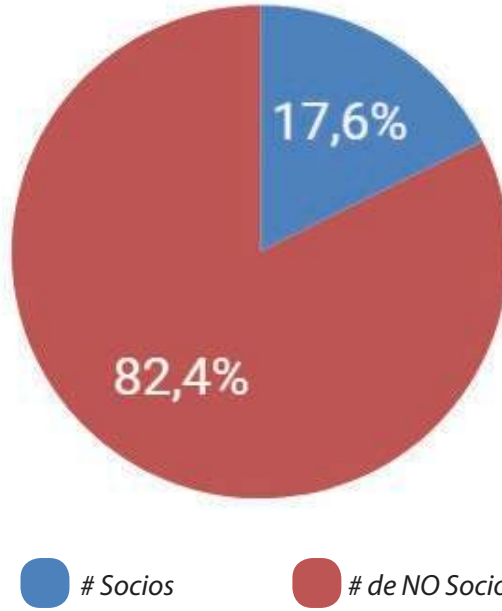
Capacitaciones 2018	Ene	Feb	Marz	Abr	May	Jun	Jul	Agost	Sept	Oct	Nov	Dic	Acumulado
Total proyectadas	100	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	100	1500
# capacitaciones ejecutadas	110	133	147	141	159	158	157	134	120	153	149	110	1671
% cumplimiento	110 %	102 %	113 %	108 %	122 %	122 %	121 %	103 %	92 %	118 %	115 %	110 %	111 %

Cuadro de estadísticas de capacitaciones realizadas

Participantes 2018	Ene	Feb	Marz	Abr	May	Jun	Jul	Agos	Sept	Oct	Nov	Dic	Acumulado
Participantes proyectados	1200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	1200	24400
# Participantes alcanzados	1690	2137	2322	2285	2837	2513	2664	2093	1791	2506	2751	1688	27277
% cumplimiento	141 %	89 %	105 %	99 %	129 %	110 %	122 %	95 %	81 %	114 %	125 %	141 %	112 %

Cuadro de estadísticas de personas participantes en capacitaciones

PARTICIPANTES Y VINCULO ACUMULADO (2018)



Nuestros Facilitadores externos por zona



• **Miguel Pie Bonnet.**
Zona San Pedro,
Romana e Higüey.



• **Deyda Tovar**
Zona de Cibao Central.



• **Moisés de Jesús.**
Zona Metropolitana.



• **Pilar Alcántara.**
Zona Metropolitana.



• **Ariel Sepulveda.**
Zona Metropolitana.



• **Félix Castro.**
Cibo Oriental



• **Luis Manuel Matos.**
Zona Sur



• **Freddy Omar
Santana.**
Zona Metropolitana.

Listado de temas tratados en capacitaciones

Educación Cooperativa

- *La Cooperativa y sus beneficios*
- *Ética y Valores Cooperativos*
- *Género y Cooperativismo*
- *Cooperativismo Juvenil*
- *Carrera Dirigencial Básica*
- *Carrera Dirigencial Avanzada*

Educación Financiera

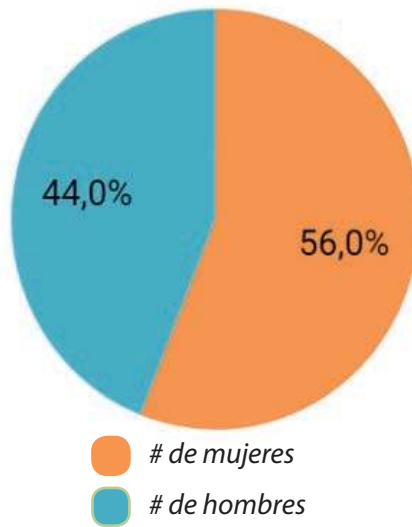
- *La Importancia del Ahorro*
- *El Manejo de las Deudas*
- *Elaboración de un Presupuesto*
- *Educación Financiera*
- *Gestión de Micro y pequeña Empresa*
- *Diplomado Educación Financiera*

Educación Integral

- *Convivencia Familiar*
- *Mayordomía Cristiana*
- *Prevención de la Violencia de Doméstica*
- *Principios Bíblicos para Administrar el dinero*
- *Derecho de la Niñez*
- *Diplomado Pastoral Administrativa*



SEXO X CAPACITACIONES



Las mujeres participaron en más capacitaciones en el 2018.

Las capacitaciones impartidas se realizan a través de charlas, talleres y diplomados. El objetivo de nuestro modelo educativo es “contribuir a la transformación personal y familiar de socios y socias, mediante la implementación de un modelo educativo que facilite el entendimiento y aplicación de los principios y valores del cooperativismo en la vida cotidiana de los grupos poblacionales vinculados con la organización.





Perfil del Socio de CoopAspire

A través de los productos y programas que ofrecemos pretendemos que nuestros asociados alcancen las siguientes características y de esta manera transformar sus vidas.

1

El Socio **desarrolló una cultura financiera** que le permite gestionar apropiadamente sus recursos.

2

Se **convirtió en un consumidor responsable** e inteligente en función a sus necesidades, recursos disponibles y oportunidades ofertadas por la cooperativa.

3

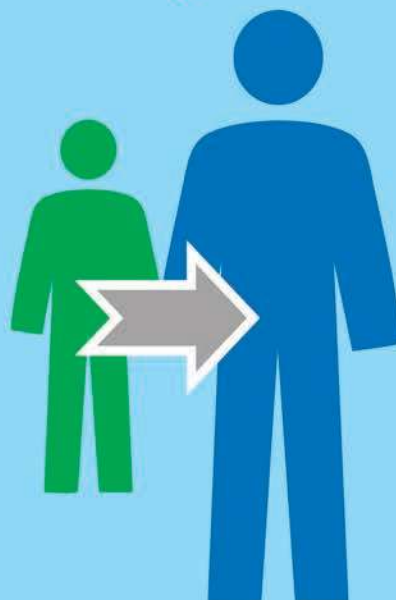
Está capacitado para identificar oportunidades de negocios en los que puede invertir tiempo, energía y recursos provenientes del aprovechamiento de su relación con Coop-aspire.

4

Es **capaz de utilizar el crédito** como un medio de desarrollo personal y familiar sin caer en el sobreendeudamiento.

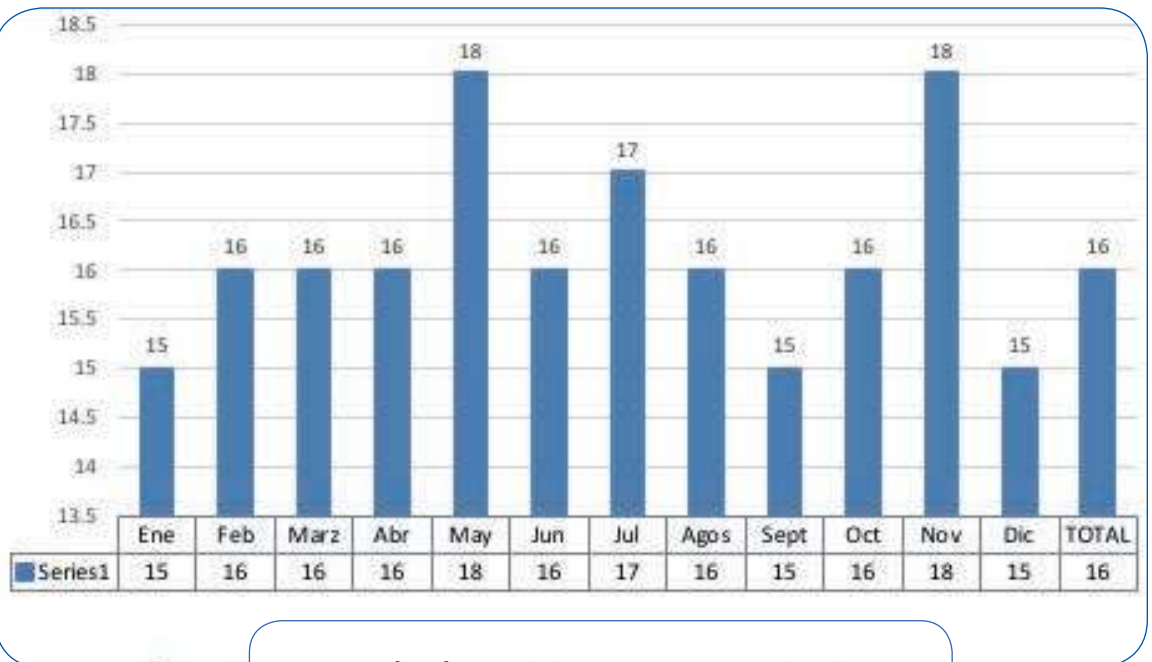
5

Provee satisfactoriamente a las necesidades básicas de su familia, incluyendo la educación y la salud, sin recurrir a un préstamo, ni tener que vender ningunos de los bienes que posee.



Socios y socias transformados





Promedio de participantes por capacitaciones



Las iglesias de tradición protestante, los centros educativos con los que trabajamos y las instituciones cristianas, constituyen espacios ideales para que ASPIRE pueda realizar programas de capacitación que hemos diseñado, principalmente los relacionados con la educación financiera con una perspectiva bíblica. En este año 2,656 han sido beneficiados con los programas de capacitación que coordinamos y miles de miembros o colaboradores han sido capacitados y se han hecho socios de la cooperativa.

Resultados 2018	Capacitaciones en las iglesias 2018	# Participantes	# Iglesias
Charlas	La importancia del ahorro	1612	65
	El manejo de deudas	200	11
	La cooperativa y sus beneficios	206	9
	Principios bíblicos para administrar el dinero	294	11
	Convivencia familiar	83	5
	Mayordomía cristiana	41	2
	Género y cooperativismo	121	6
	Elaboración de presupuesto	139	4
Talleres	Educación financiera	60	2
	TOTAL	2656	115

1.2 Capacitación a colaboradores internos de Coop Aspire



Rosa Liz Manzanillo

Auxiliar de Plataforma
Sucursal de Coop Aspire Los Mina
Gte. Yesenia De La Cruz

“He vivido una experiencia extraordinaria con relación a las capacitaciones que imparte ASPIRE ONG, ya que estas me han sido de gran utilidad, tanto en mi vida laboral, como espiritual y económica. El impacto que ha causado en mi vida ha sido más que visibles, yo he podido

adquirir nuevos conocimientos con relación a mi área de trabajo y reforzar los que ya tenía, pudiendo así implementar estrategias para poder realizar de forma más eficiente y eficaz mi labor. Mediante estos conocimientos he mejorado en mi ambiente laboral los siguientes puntos: la forma en la que me expreso, las repuestas que ofrezco a los asociados, conozco el mercado económico al cual va dirijo la cooperativa, he adquirido el valor de la responsabilidad a la hora de entregar mis asignaciones mis asignaciones.

He sido doblemente bendecida con las capacitaciones que he recibido en la institución. Talleres tales como el manejo del dinero, me motivaron en el ahorro y pude inmediatamente realizar la apertura de dos cuentas de plan de ahorro programado (PAP) y dos certificados, desde ese entonces puedo decir que no concibo mi vida sin practicar el hábito de ahorro. Estos hábitos también han trascendido en mi vida espiritual y edificada de manera integral.”



Murienny Pérez

*Encargada de Plataforma
Sucursal de Coop Aspire Puerto Plata.
Gte. Eliezer Vasquez*

“Las capacitaciones impartidas por ASPIRE van más allá de mantener actualizados a los colaboradores en temas concernientes al puesto que desempeñan. Estas han impactado de forma tan directa que han facilitado

el trabajo realizado diariamente, teniendo como resultado: más confiabilidad por parte de nuestros asociados, mayor productividad, mejor ambiente laboral, incremento de la credibilidad de la organización y más profesionalidad. Quedando evidenciado que Aspire tiene el compromiso de formar colaboradores que brinden el mejor de los estándares de calidad y servicio, logrando con esto que los recursos humanos seamos más competitivos en el sector financiero.”

Un total de 57 capacitaciones a colaboradores durante todo el año, logrando así asegurar un colaborador comprometido con la misión y visión de la organización y que pueda impactar en todas las dimensiones de los asociados.

Dentro de las formaciones realizadas a los colaboradores de Coop Aspire están las siguientes:

FORMACIONES A COLABORADORES 2018	# Participantes	# Capacitaciones	# Horas
<i>Curso Básico Microfinanzas</i>	221	7	787
<i>Diplomado en Gestión de las Microfinanzas</i>	391	14	112
<i>Taller habilidades Sociales (Liderazgo, Trabajo en equipo; comunicación Asertiva)</i>	240	21	84
<i>Taller habilidades Directivas</i>	121	3	12
<i>Taller de Servicio al cliente (Fundación Reservas del País)</i>	8	2	16
<i>Taller de Trabajo en Equipo (Fundación Reservas del país)</i>	5	1	8

Taller Gestión Efectiva de las instituciones de Microfinanzas, (Fundación Solidarios)	2	1	8
Taller de Liderazgo y Supervisión (Fundación Reservas del país)	5	1	8
Taller de Protección y Derechos de la Niñez	13	1	8
Diplomado en Lavado de Activos	1	1	120
Prevención de Riesgos y Lavado de Activos W	65	3	24
Taller sobre Acoso Laboral	14	1	8
Taller sobre finanzas inclusivas responsables (Redcamif)	3	1	8
TOTAL	1089	57	1203



Cuadro estadísticos de horas de capacitación, capacitaciones y # de participantes a colaboradores

1.3 Formación de Socios Plenos

En este año hemos llevado a cabo en un 60% la capacitación a nuestros socios plenos. Realizando 9 capacitaciones a socios plenos en proceso con un total de 26 participantes activos de una base de 35 personas, teniendo un quórum de 70 socios plenos que participaron en 2 capacitaciones. Teniendo un acumulado para este 2018 de 184 participantes en 11 capacitaciones realizadas.

1.3.1 Plan de la carrera dirigencial

Para el logro de los resultados esperados y poder construir un perfil del asociado ideal, se impulsa el aprendizaje significativo, el cual genera que el participante relacione los contenidos aprendidos con sus experiencias pasadas, sus problemas actuales, sus intereses sociales y las informaciones previamente adquiridas. El rol del facilitador consiste en crear las condiciones para que los contenidos digan algo al contexto del participante. Se rechaza el aprendizaje solo memorístico y se da relevancia a la vivencia cotidiana del participante a la integración del ser, saber y hacer.

En este esquema el facilitador actúa como mentor o tutor, no tanto como docente. El participante construye sus conocimientos de forma autónoma: investiga, pregunta, lee, se informa y asiste a los espacios donde se debaten los temas de su interés, con el propósito de llegar a conclusiones e hipótesis acerca de los objetos de estudios.

La educación cooperativa es central para facilitar un desarrollo fuerte y saludable, de ahí que nuestros Estatutos Sociales en su artículo Párrafo I: se establece como principio básico, la carrera dirigencial. y el Reglamento para la aplicación de los Estatutos Sociales dispone en su artículo literal g , lo siguiente:

Además del pago de las aportaciones, para un socio alcanzar la categoría de socio pleno deberá haber realizado la carrera dirigencial, como forma de garantizar directores bien entrenados en el manejo operativo y administrativo de la cooperativa.

El mismo Reglamento para la aplicación de los Estatutos Sociales en una nota al calce del literal p del artículo define:

“La carrera dirigencial es un programa de formación cooperativa que se desarrolla durante un período de horas que todo socio aspirante a ocupar un puesto en los órganos de dirección debe cumplir. El programa contiene temas filosóficos, operativos y administrativos de la cooperativa.

El plan establece la malla curricular para el proceso de formación de la dirigencia, quienes tienen el privilegio de componer los órganos de gobierno de la cooperativa. La tarea central de la clase dirigencial es garantizar con su buen gobierno garantizar la misión y los activos, y con esto contribuir a la transformación personal y familiar de nuestros asociados.

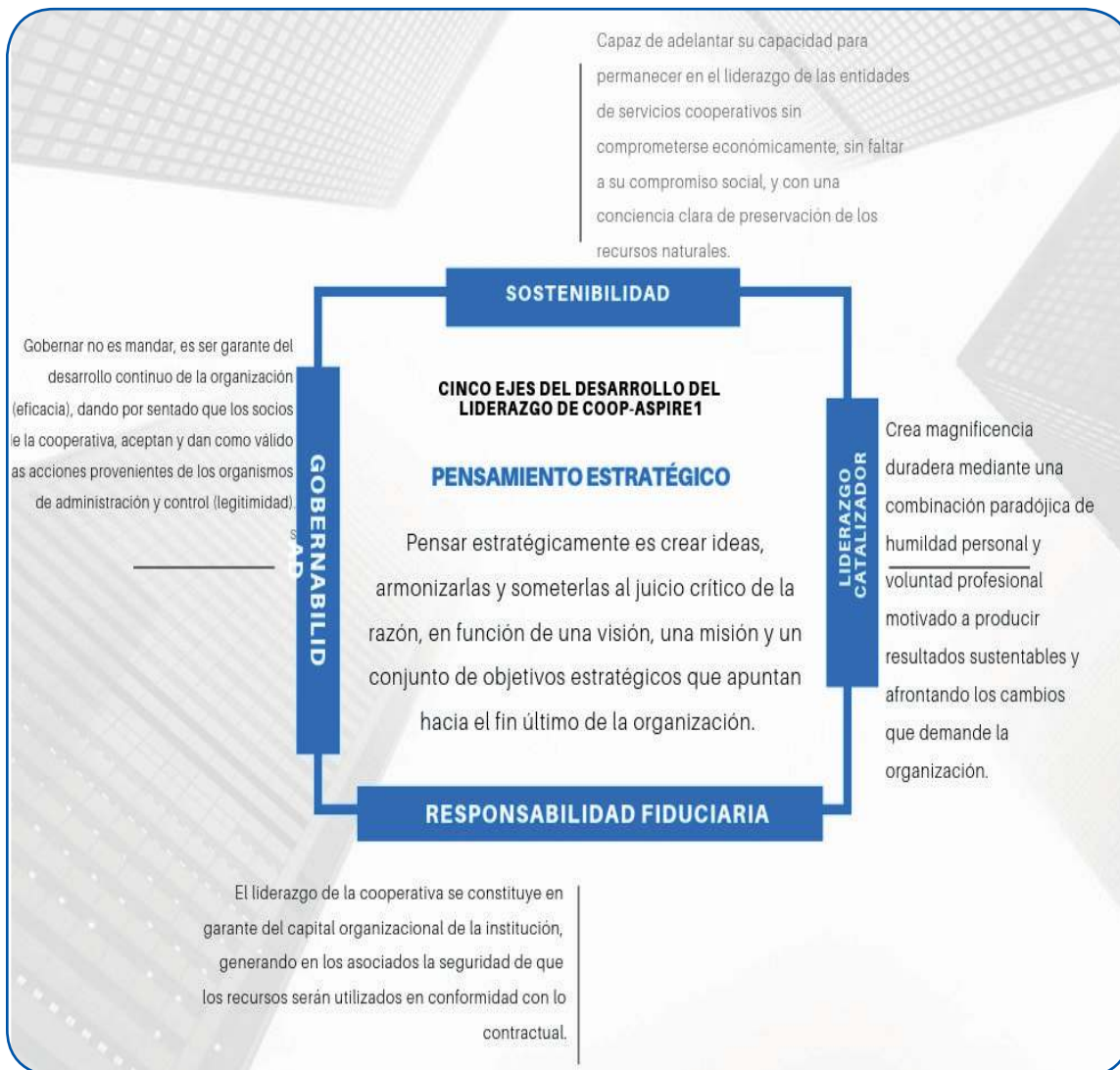
El Plan de Carrera Dirigencial es implementado por la Comisión de Educación, organismo responsable de su diseño, ejecución, certificación de cumplimiento y periódica actualización. Esta labor es realizada en coordinación con la Asociación para Inversión y Empleo ASPIRE , Inc., también llamada ASPIRE ONG, organización auspiciadora de COOP-ASPIRE. La malla se sustenta en cinco ejes fundamentales.

1.3.2 Malla Curricular

La malla curricular para la formación de la carrera dirigencial está constituida por dos etapas (fundamental y avanzada) ubicando a los socios plenos en función de su experiencia de relación con Coop-ASPIRE. Las etapas se entienden como un conjunto de acciones formativas integradas por distintos temas, que aportan conceptos, métodos, procedimientos y técnicas alrededor de un propósito definido para contribuir a la preparación de la dirigencia.

Las capacitaciones en su conjunto tendrán una carga de 80 horas distribuidas en 20 capacitaciones, y serán impartidas en la modalidad presencial y/o virtual.

Las etapas se articulan y se integran a partir de los cinco ejes del desarrollo del liderazgo institucional ya descritos.





ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.





Doris Matos

Microempresaria de Doris Tapicería
Los Guandules



Tiene 54 años, es viuda ha mantenido sus tres hijos “Como empleada doméstica no era tratada dignamente a diario y solo cobraba \$ 12,000 pesos al mes, lo cual no era suficiente para mantener a mi familia ”, explica. Hace unos años, Doris se capacita en cursos de carpintería y tapicería en su comunidad, Su hijo de 28 años vendría a ayudarla. “Después de tantos años lavando platos y ropa a mano, mis manos no tenían fuerzas suficiente para hacer la carpintería sola ”, explica. Finalmente, ambos se graduaron y quisieron comenzar un negocio de tapicería, pero la única manera de que pudieran comprar una máquina de costura, a través de prestamistas que cobraban 20-40% de interés al mes.

Fué entonces cuando Doris se unió al Programa “Aspirando Juntas”. Después del entrenamiento, ella arrendó una máquina de coser industrial, pagando \$2,400 pesos quincenales, por seis meses. En muy poco tiempo, sus ingresos se duplican a \$ 30,000 pesos por mes, sus ganancias son de 30%. “Me siento liberada de mi trabajo de esclavo ”, se ríe. “Yo también ahorro un 10% de todo lo que hago. Ahora mismo tengo \$ 2,615 en ahorros. Me siento aliviada de no tener que depender de los prestamistas que ¡Succiona tu sangre a través de un préstamo! Ser parte de “Aspirando Juntas “ha sido como ir del infierno al cielo.

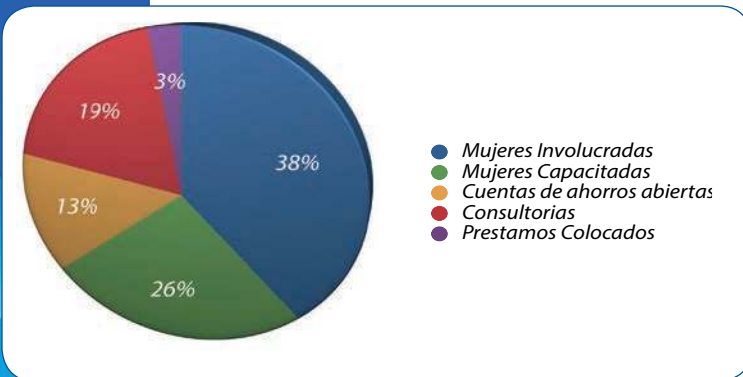




1.4 Aspirando Juntas

El programa Aspirando Juntas está orientado a la mujer dominicana más vulnerable de nuestra sociedad de las cuales muchas no cuentan con empleo, no estudian y son madres solteras, el programa desarrolla la gestión social de capacitar en aspectos de finanzas personales e iniciativas micros empresariales para aquellas que tienen un negocio o idea de negocio. En la capacitación se incentiva al ahorro y se les da a conocer facilidad para que puedan adquirir un equipo bajo la modalidad de micro arriendo, permitiendo que esté pueda abrir las puertas para el inicio de su negocio y que garantice el ingreso en sus familias, con esta iniciativa se trabaja la inclusión financiera de las participantes.

En el año 2018 hemos desarrollado un trabajo de inclusión financiera a mujeres de sectores marginados del gran Santo Domingo, como; las Cañitas, Los Guandules, Mata San Juan de Villa Mella, San Felipe de Villa Mella, los Tres Brazos, El Tamarindo y la Perla, El Dique y San Luis y por último Brisas del Este. Un total de 565 conocieron el programa y 395 completaron el proceso de capacitación, de las cuales 199 implementaron un plan de negocios e iniciaron un plan de ahorro para sus metas de corto y largo plazo.



En un trabajo en conjunto, con el apoyo de más 100 oficiales de negocio, y 20 gerentes de sucursales que facilitan las labores diarias y el proceso de colocación de equipo, apertura de cuentas y acompañamiento a estas mujeres emprendedoras. Mediante la ardua labor de capacitación realizada por 10 facilitadores externos, los resultados de este año fueron impactantes en la transformación financiera y sostenible de las participantes

RESULTADOS 2018

- 565 Mujeres involucradas
- 395 Capacitadas
- 199 Cuentas de ahorros abiertas
- 281 Consultorías
- 38 Préstamos colocados
- 31 Micro arriendo colocados

Crismeli Ramón

Micro-empresaria de Servicio de Alimento

30 años, casada con 3 hijos de 13, 8 y 2 años.

“He tenido una tienda de la esquina por un tiempo, pero cuando escuché sobre “Aspirando juntas”, la oportunidad de aprender sobre negocios y conocer a otras mujer emprendedoras, me llamó la atención “; dice ella.” Nunca he oído hablar de la opción de arrendamiento y me atrajo porque era de bajo riesgo y tenía mucho tiempo para hacer pequeños pagos”. Después de las capacitaciones, Crismeli solicitó arrendar un freezer por \$ 17,500 pesos, pagando \$ 1450 pesos quincenales durante seis meses.

Realmente me gusta el programa “Aspirando juntas” , trajo mucho aprendizaje para mí, ahora lo más importante es el ahorro. También aprendí a administrar mejor mi negocio; tengo las finanzas de la casa separada del negocio y cuido más mi inventario.

Mujeres como Crismeli son la columna vertebral de comunidades vulnerables si trabajamos por el crecimiento de sus microempresas, impactamos familias enteras.





INCLUYENDO CRECEMOS

Lic. Esmairon Sebastian Taveras

Director docente del Colegio Infantil Rayito de Sol
Capacitado por el programa Incluyendo Crecemos

“El Colegio Rayito de sol surge en base a un sueño que tenía desde muchos años, y una necesidad de la comunidad. Trabaje como maestro en el Colegio Adonai Kids, y vi la necesidad que tiene mi comunidad de tener un centro inclusivo, y ver el trabajo de allí, y sensibilizarme con los temas que impartían con acompañamiento del proyecto Incluyendo Crecemos, me motivó abrir mi colegio. Empezamos el tres de septiembre del 2018, con una matricula de 62 estudiantes y diez niños con necesidades especiales, al principio todo era un reto, pero gracias a Dios las familias se sienten satisfechas por el trabajo que estamos realizando, porque promueve los valores cristianos y somos un colegio inclusivo. El apoyo que nos ha brindado ASPIRE Ong, ha sido extraordinario, con las capacitaciones, las becas a las familias de los niños con discapacidad y la asesoría que nos dan.”





1.5 Incluyendo Crecemos

ASPIRE inició con tres centros educativos, un programa de fortalecimiento de las prácticas de inclusión educativa a niños que viven con discapacidad, que procura crear un espacio de capacitación para brindar un servicio de calidad a esa población invisibilizada en nuestra sociedad.

El programa inició en la segunda mitad del año y hasta la fecha hemos realizado las siguientes acciones:

- Reuniones con padres, madres y amigos para sensibilización del tema de inclusión.
- Talleres de herramientas pedagógicas para la inclusión alcanzando profesoras.
- Becas a NNA con discapacidad
- Mejoras estructurales para la inclusión en dos centros escolares Centro Montesinos y Adonai Kids School.

Uno de los desafíos de ASPIRE del 2018 fue la implementación de inclusión educativa de niños y niñas con capacidades especiales y el programa puesto en marcha para el fortalecimiento de las prácticas de inclusión educativa a niños que viven con discapacidad fue alcanzado un 80% en este año, realizando acciones, logrando la sensibilización, capacitación a los centros que trabajan con inclusión y acompañamiento a padres. En el 2018 hemos ampliado nuestros objetivos y hemos trabajado una línea de sensibilidad a la población en los centros y a las iglesias cristianas con el taller de "Iglesia y Discapacidad" que en su primera iniciativa contó con la participación de 40 personas. En conjunto con la UNPHU y CoopAspire, hemos realizado la 2da. Jornada de Inclusión Educativa 2018, con la realización de talleres simultáneos, paneles con especialistas y conferencias, abriendo con esta iniciativa una ventana de oportunidad para que todos seamos vistos como iguales y tengamos los mismos derechos.



Ramona Medrano

*Madre del Niño Jesús Medrano part. Programa Incluyendo Crecemos
Colegios Montesinos*

“La condición que padece mi hijo Jesús es microcefalia, lo que le provoca un retraso psicomotor en su desarrollo y aprendizaje. Hemos enfrentado una situación muy difícil por el hecho de que en este país no es tan apoyado el tema de la discapacidad y la inclusión de los niños con esa condición, realmente encontrar aquí colegios que sean inclusivos en el país a veces es difícil, inicie con él en algunos colegios en los primeros años pero después de varios meses lo rechazaban, pero el mayor desafío lo he tenido con el tema de la consulta médica de neurología que a nivel privado es caro y con el tema de la educación inclusiva. Ha sido de gran ayuda conocer el programa Incluyendo Crecemos, recibí información del mismo a través del Colegio Montesinos, me dijeron que estaban capacitándose con el programa para ayudar a los niños con discapacidad o con una ayuda socioeconómica.

He sentido el apoyo socioeconómico del programa con el subsidio de una gran parte de sus estudios educativos y con el colegio me siento muy contenta porque han hecho que el niño se desarrolle, participé y se sienta a gusto en diferentes lugares.”





RESULTADOS 2018

- 374 Participantes educados
- 304 Docentes capacitados
- 311 Participantes en charlas a las comunidades
- 79 Padres capacitados
- 62 Niños becados
- 49 Adultos con discapacidad involucrados
- 12 Instituciones educativas involucradas
- 15 participantes en charlas a las comunidades
- 345 participantes en foro para maestros
- 349 participantes en integración deportivas con los centros



Irvin Adámez

Estudiante de término de 6to. de secundaria del Centro Educativo Mayajez

Impactado por el Programa Aspire Juvenil

“Mi vida era como quien dice gastar dinero sin pensar en el mañana, pero como quiera tenía mi sueño, y pensaba que no lo podía iniciar siendo menor de edad que tenía ser mayor de edad para comenzar con mi sueño. Luego llego a mi vida el proyecto de Coop Aspire, y me enseñó que yo podía empezar desde pequeño y ahí aprendí la importancia del ahorro; impacto mi vida a un 100% por ciento, porque tengo una medalla del primer lugar del proyecto de Feria de Emprendimiento del colegio y sé emprender mi propia empresa con préstamo de baja cuota como Coop Aspire nos ha enseñado”. El proyecto de feria del joven Irvin fue el diseño de una microempresa.



1. 6 Aspire Juvenil

En el 2017 se ha venido impulsando la intervención en los centros educativos asociados a CoopASPIRE con un proceso de educación financiera a sus alumnos. Este proceso en los últimos meses se ha guiado bajo la metodología AFLATOUN.

La metodología aborda el enfoque de educación social y financiera, donde se trabaja de manera integral iniciando con temas de autoestima, derechos y deberes, responsabilidad social, trabajo en equipo, cooperativismo, proyecto de vida y proyecto de emprendimiento tanto financiero como social. En este trabajo se involucra todo el personal docente y los padres o tutores de los niños, niñas y adolescentes.

Aspire Juvenil es un Programa de Educación Social y Financiera, para niños, adolescentes y jóvenes. En los últimos años Aspire Juvenil se ha convertido dentro de los centros, en más que un programa educativo, en un espacio divertido y formativo, donde los niños y jóvenes desarrollan habilidades creativas y emprendedoras, además de adquirir una cultura de ahorro. En el año 2018 capacitamos a más de 500 niños y jóvenes, logrando la apertura de más de 60 cuentas de Ahorro Infantil.

Con la iniciativa de impulsar la intervención en los centros educativos asociados a CoopAspire se vislumbra Aspire Juvenil con la metodología de AFLATOUN bajo un enfoque de educación social y financiera donde trabaja de manera integral iniciando para niños en edades comprendidas de 9 a 17 años con temas: Autoestima, derechos y deberes, responsabilidad social, trabajo en equipo, cooperativismo, proyecto de vida y proyecto de emprendimiento tanto financiero como social, en el cual se involucra todo el personal docente y los padres o tutores de los niños, niñas y adolescentes.

RESULTADOS 2018

- 231 Maestros capacitados y personal administrativo capacitado
- 55 Padres capacitados
- 549 Alumnos capacitados
- 64 Cuentas de ahorro logradas
- 17 Instituciones en seguimiento
- 97 Alumnos con iniciativa de emprendimiento







Programa de Radio: Creciendo Juntos

SÁBADOS / 11:00 DE LA MAÑANA

CADA SEMANA UN TEMA DE CRECIMIENTO EN EDUCACIÓN FINANCIERA

CONDUCTORES: ROBERT BUENO Y ARISLURDES AVILES

LA EDUCACIÓN FINANCIERA Y LOS HIJOS

CONDUCTORES: Robert Bueno y Arislurdes Aviles

SÁBADOS A LAS 11:00 AM

RELACIONES ARMONIOSAS

CONDUCTORES: Robert Bueno y Arislurdes Aviles

SÁBADOS A LAS 11:00 AM

MAYORDOMÍA INTEGRAL

CONDUCTORES: Robert Bueno y Arislurdes Aviles

SÁBADOS A LAS 11:00 AM

MIELES FINANZAS Y TRANSFORMACIÓN

CONDUCTORES: Robert Bueno y Arislurdes Aviles

SÁBADOS A LAS 11:00 AM

EL AUTOCONTROL

CONDUCTORES: Robert Bueno y Arislurdes Aviles

SÁBADOS A LAS 11:00 AM

LA ESCUCHA ACTIVA

CONDUCTORES: Robert Bueno y Arislurdes Aviles

SÁBADOS A LAS 11:00 AM

ASPIRE
 ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.

TRANSMISION SIMULTANEA A TRAVÉS DE ESTOS MEDIOS



809.688.5101

www.coopaspire.com.do

Síguenos:

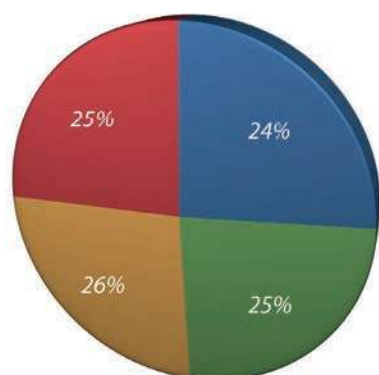
PROGRAMAS DE APOYO

2.1 Gestión Social

El departamento de gestión social busca mejorar los servicios y todo lo relacionado con nuestros asociados y por esa razón implementamos un Plan de Mejora para la realización de gestiones transparentes y saludables que se desarrollen de acuerdo a nuestros objetivos sociales y relacionados con nuestra misión.

En el 2018 se realizaron unos trabajos para Coop-ASPIRE de gestión social, con la aplicación de 1,481 encuestas de salida de los socios, y 1,481 encuestas de satisfacción con la misma muestra en las diferentes regiones del país. El análisis de estos datos nos ayuda a implementar; optimizar procesos internos, estipular hasta donde hemos llegado y a desarrollar mejoras para los servicios que ofrecemos. En evaluación al crecimiento de los socios, Coop-ASPIRE y ASPIRE buscan identificar aquellos socios que han alcanzado logros tangibles a la medida del tiempo, y en ese crecimiento nosotros hemos colaborado con su transformación mediante nuestros productos y servicios, tales perfiles son de suma importancia para ser nominados para los premios Citi.

Encuesta de satisfacción y salida realizadas en sucursales de CoopAspire



- Region Norte
- Region Este
- Region Sur
- Metropolitana





2.2 Comunicación

Programa de Radio Creciendo Juntos

El programa radial Creciendo Juntos, es un apoyo a la sociedad dominicana en brindar educación financiera para todos los oyentes. Cada semana ahora por diferentes estaciones, se ofrece un programa con miras a promover la manera de cómo ser administradores de lo que Dios nos da y bendice.

En las producciones realizadas del año 2018, participaron facilitadores y expertos en temas de inclusión financiera, bienestar familiar, economía familiar, terapia familiar, testimonio de empresarios dominicanos y finanzas para parejas. Se llegaron a producir 33 programas.

Este año 2018 Creciendo Juntos fue nominado como programa radial especializado por los Premios Galardón en su octava entrega, el cual es auspiciado por la Academia Cristiana de Cronistas de Arte, ACCRA.

En demanda de los oyentes del programa ASPIRE se organizó en conjunto con CoopAspire dos talleres en continuación con dos programas de mucha audiencia; Taller "Emprende con Éxito" y "Comprendiendo la Conducta de mi hijo", los cuales se desarrollaron por facilitadores especialistas en el área y con un quorum de un 80% de los participantes.



Nuestro programa Creciendo Juntos se transmite por Pura Vida Santo Domingo 92.9 FM y Santiago 96.7 FM, Radio Transmundial online, Melody 91.7 FM en Puerto Plata y próximamente Radio Cielo en San Pedro de Macorís 104.7. Existe un repositorio virtual en ivoox y los audios de nuestros programas se pueden escuchar a través de nuestro canal de youtube ASPIRE Oficial.



2.3 Redes Sociales de ASPIRE ONG

En demanda a las nuevas tecnologías y a nuestro objetivo estratégico como institución, hemos creado nuestras redes sociales para tener un mejor contacto y cercanía con los diferentes grupos que manejamos en los programas de gestión social, las iglesias, los centros educativos, los colaboradores capacitados, las instituciones asociadas y los programas de cooperación internacional. Nuestras redes activas suman a término del 2018 un total de 571 seguidores, 89 publicaciones repartidas en las diferentes redes.



• Facebook: Aspire Ong



• Instagram: Aspire Oficial



• Twitter: Aspire Oficial



• Youtube: Aspire Ong



• WhatsApp para los oyentes
y usuarios de las redes
809-284-6566



ASOCIACIÓN PARA LA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.

ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS

(Incluye Informe de Revisión de los Auditores Independientes)

Al 31 de diciembre del 2018

(Valores expresados en RD\$)

ÍNDICE DEL CONTENIDO

Detalle	Notas	Página
<i>Informe de Revisión de los Auditores Independientes</i>	<i>n/a</i>	<i>1/2</i>
<i>Estados de Situación Financiera</i>	<i>A</i>	<i>3</i>
<i>Estados de Excedentes</i>	<i>B</i>	<i>4</i>
<i>Flujos de Efectivo</i>	<i>C</i>	<i>5</i>
<i>Estados de Cambio en la Participación de los Socios</i>	<i>D</i>	<i>6</i>
<i>Notas a los Estados Financieros</i>	<i>1 - 14</i>	<i>7/16</i>
<i>Anexos a los Estados de Excedentes</i>	<i>1 - 3</i>	<i>17/19</i>



Informe de Revisión de los Auditores Independientes

**A los miembros de la:
Junta Directiva de:
ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN
Y EMPLEO, INC. (ASPIRE)
Santo Domingo.**

Atención: **Sr. Daniel Isaías Rodríguez**
Presidente de la Junta Directiva

Distinguidos Señores:

Opinión sin Salvedad.

Según instrucciones recibidas del Consejo de Administración, hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la **Asociación Para Inversión y Empleo, Inc. (Aspire)**, los cuales comprenden los estados de situación financiera **al 31 de diciembre del 2018** comparados con los emitidos en el período 2017, sus correspondientes estados de excedentes, cambios en el patrimonio de los socios y los flujos de efectivo, por los años terminados en esas fechas y un resumen de las políticas contables más significativas y otras notas explicativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de la **Asociación Para Inversión y Empleo, Inc. (Aspire)**, **al 31 de diciembre del 2018** comparados con el período 2017, su desempeño financiero y flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con la Ley 122-05 para la regulación y fomento de las asociaciones sin fines de lucro y de manera supletoria con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's).

Base de la Opinión

Nuestra auditoría fue efectuada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) adoptadas e implementadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPAD) mediante la Resolución No.001 de fecha 07 de febrero del 2011. Nuestra responsabilidad bajo estas normas se describen con más detalle en la sección de responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros consolidados de nuestro informe. Somos independientes de la Entidad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética para Contadores públicos emitidos por el Consejo de Normas Internaciones de Ética (IESBA) y hemos cumplido con nuestra responsabilidades éticas en conformidad con estos requisitos.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidad de la Administración por los Estados Financieros.

La administración es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros, de conformidad con la Ley 122-05 y su Reglamento de aplicación y otras leyes que regulan la actividad comercial en la República Dominicana de manera supletoria con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's) adoptadas e implementadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) mediante la Resolución No.001 de fecha 07 de febrero del 2011. Esta responsabilidad incluye: Diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, como consecuencia de errores o fraudes, así como seleccionar y aplicar políticas apropiadas de contabilidad y efectuar estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad de los Auditores.

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión acerca de estos estados financieros con base al examen de auditoría aplicado. Efectuamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) adoptadas e implementadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD) en fecha 14 de septiembre del 1999. Esas normas requieren que cumplamos con los requisitos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de representaciones erróneas de importancia relativa.

Una auditoría incluye efectuar procedimientos para obtener evidencia de auditoría acerca de los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio de los auditores, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación erróneos de importancia relativa en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error.



Al efectuar estas evaluaciones de riesgos, los auditores consideran el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la empresa, a fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la empresa. Una auditoría también incluye evaluar lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación en conjunto de los estados financieros.

Santiago de los Caballeros, 18 de marzo de 2019


César Rivas – MGP/CPCNP- Socio Director
EXEQ.: 124-96 * ICPARD NO.:5360



Rivas Jiménez & Asociados, s.r.l.
RIVAS JIMÉNEZ & ASOCIADOS, S.R.L.
ICPARD NO.: 312 * IDECOOP: A-0041

3 de 3

ESTADOS FINANCIEROS

Estado de Situación Financiera "Estados A"

Estados de Excedentes "Estados B"

Estados de Flujo de Efectivo "Estados C"

Estados de Cambios en el Patrimonio de los Socios "Estados D"

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Valores en RD\$)

	NOTAS	Periodos cortados a	
		31/12/2018	31/12/2017
ACTIVOS			
<u>Activos circulantes</u>			
Efectivo Disponible	4	4,664,239	759,140
Depósitos a Plazo Fijos	5	139,489,321	182,032,941
Cuentas por Cobrar	6	79,480	63,243
Total Activos Circulantes		144,233,040	182,855,323
<u>Cuentas por Cobrar a L/P</u>			
Cartera EDIFY	7	20,216,260	20,216,260
Cooperativa Aspire Subordinada		58,167,605	58,167,605
		78,383,865	78,383,865
<u>Inversiones</u>			
Inversiones en Valores	8	293,618,604	266,708,793
		293,618,604	266,708,793
<u>Activos Fijos</u>			
Propiedad, Planta y Equipos Neta	9	8,029,536	8,332,643
Total Activos Fijos Netos		8,029,536	8,332,643
<u>Otros Activos</u>			
Intereses por Amortizar	10	1,453,356	-
TOTAL DE ACTIVOS		525,718,402	536,280,624
PASIVOS			
<u>Pasivos Circulantes</u>			
Porción Corriente	13	-	8,888,893
Cuentas por Pagar	11	4,601,146	44,817,438
Marca Franquicia (Plusvalía)	3	58,167,605	58,167,605
Otros Pasivos	12	12,507,459	13,026,119
Total Pasivo Circulante		75,276,209	124,900,055
<u>Pasivos a Largo Plazo</u>			
Documentos Por Pagar	13	20,216,260	20,216,260
Total Pasivos Largo Plazo		20,216,260	20,216,260
CAPITAL Y RESERVAS			
Dividendos en Acciones		86,650	86,650
Revaluación de Activos Fijos		9,386,207	9,386,207
Donaciones Capitalizables	14	52,738,782	52,738,782
Excedentes Acumulado al inicio del Periodo		368,014,294	328,952,670
TOTAL CAPITAL Y RESERVAS		430,225,933	391,164,309
TOTAL PASIVOS Y CAPITAL		525,718,402	536,280,624

Para ser leídos conjuntamente con las notas a los estados financieros

Estado "B"

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.

ESTADOS DE EXCEDENTES
(Valores en RD\$)

		<u>Períodos cortados al,</u>	
		<u>31/12/2018</u>	<u>31/12/2017</u>
INGRESOS DONACIONES y FINANCIEROS			
<i>Intereses sobre Inversiones en Acciones</i>		41,044,746	50,424,314
<i>Intereses Ganados Cuentas de Ahorros</i>		73,624	805
		41,118,371	50,425,120
GASTOS FINANCIEROS			
<i>Gastos de Intereses y Cargos Bancarios</i>		385,882	1,606,199
		385,882	1,606,199
Margen Financiero		40,732,489	48,818,921
GASTOS OPERATIVOS			
<i>Gastos Generales y Administrativos</i> (A-2)		6,507,555	4,950,091
<i>Gastos de Depreciación</i> (A-3)		644,952	618,594
		7,152,508	5,568,685
Excedente Operacional		33,579,981	43,250,236
OTROS INGRESOS			
<i>Otros Ingresos</i> (A-1)		5,481,643	17,798,795
Excedentes del Período		39,061,624	61,049,031
<i>Exceso Acumulado de Ingresos al Inicio</i>		328,952,670	267,903,639
Balance del Fondo al Final del Período		368,014,294	328,952,670

Para ser leídos conjuntamente con los anexos a los estados financieros

Estado "C"

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

(Expresados en Cifras RD\$)

	Períodos Cortados al	
	31/12/2018	31/12/2017
EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Intereses ganados sobre depósitos y cuentas de ahorros	46,600,013	68,223,915
Efectivo pagado por servicios, sueldos y otros pagos	(7,977,148)	(4,950,091)
Pagos diversos por actividades de operación	(40,734,953)	(2,473,731)
Intereses pagados	(385,882)	(1,606,199)
Efectivo Neto Provisto por Actividades de Operación	(2,497,970)	59,193,895
EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Adquisición de Inversiones	15,633,808	(73,338,826)
Adquisición de Activos Fijos	(341,846)	(13,995)
Efectivo Neto Usado en Actividades de Inversión	15,291,962	(73,338,826)
EFFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Abonos a Préstamos	(8,888,893)	(11,111,110)
Efectivo cobrado a sociedades relacionadas	-	23,165,909
Efectivo Neto Provisto en Actividades de Financiamiento	(8,888,893)	12,054,799
Aumento (Disminución) del Efectivo	3,905,100	(2,104,127)
Efectivo al Inicio del Año	759,140	2,863,267
EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	4,664,239	759,140

Para ser leídos conjuntamente con las notas a los estados financieros.

Estado "D"

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.ESTADOS DE CAMBIOS EN LA PARTICIPACIÓN DE LOS SOCIOS
(Valores en RD\$)

	Excedentes Acumulados	Dividendo en Acciones	Donaciones Capitalizables	Revaluación de Activos Fijos	Total	%
Saldo al 31 de diciembre 2013	169,001,727	86,650	32,608,826	9,386,207	211,083,410	-
Superavit Donado	-	-	20,129,955	-	20,129,955	
Resultado del Año	30,539,414	-	-	-	30,539,414	
Ajustes de Años Anteriores	(996,480)	-	-	-	(996,480)	
Saldo al 31 de diciembre 2014	198,544,661	86,650	52,738,781	9,386,207	260,756,299	23.53%
Resultado del año	31,589,571	-	-	-	31,589,571	
Saldo al 31 de diciembre 2015	230,134,232	86,650	52,738,781	9,386,207	292,345,870	12.11%
Resultado del Año	37,769,407	-	-	-	37,769,407	
Saldo al 31 de diciembre 2016	267,903,639	86,650	52,738,781	9,386,207	330,115,277	12.92%
Resultado del Año	61,049,031	-	-	-	61,049,031	
Saldo al 31 de diciembre 2017	328,952,671	86,650	52,738,781	9,386,207	391,164,309	18.49%
Resultado del Año	39,061,624	-	-	-	39,061,624	
Saldo al 31 de diciembre 2018	368,014,294	86,650	52,738,781	9,386,207	430,225,932	9.99%

Para ser leídos conjuntamente con las notas a los estados financieros

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.

NOTAS EXPLICATIVAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre del 2018

(Valores en RD\$)

NOTA 1: Organización y Operación

1- Entidad

La **Asociación para la Inversión y Empleo, Inc., (ASPIRE)** es una entidad sin fines de lucro, creada el 31 de diciembre del 1982, amparada por la Ley No.122-05 sobre Asociaciones sin Fines de Lucro. Su principal actividad es la generación de empleo, apoyando a pequeñas empresas comerciales, industriales y de servicios, a través de préstamos, asesoría y asistencia técnica.

Transferencia de Operaciones:

A partir del 1ro de julio del 2013, según acta de la Asamblea General Extraordinaria de fecha 13 de julio de 2013, La Asociación Para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE) transfiere sus operaciones de crédito y parte de sus activos y pasivos (activos netos) a la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Múltiples Aspire, Inc., (COOP-ASPIRE). Mediante esta transferencia, las operaciones de Aspires experimentan una disminución, debido a que las misma están orientadas hacia actividades de apoyo a pequeñas empresas comerciales, industriales y de servicios a través de capacitación y asistencia técnica.

2- Resumen de las principales Políticas de Contabilidad

a) Base de la Presentación y uso de estimados

La presentación de los estados financieros de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIFS), requieren que la Administración realice estimaciones y suposiciones que afecten las cantidades reportadas de activos y pasivos, además de las revelaciones de activos y pasivos contingentes a la fecha de los Estados Financieros, al igual que las cantidades reportadas de ingresos y gastos. Los resultados finales de estas estimaciones y suposiciones podrían ser diferentes a los registros.

Los criterios utilizados para realizar estas estimaciones y los principales principios y prácticas de contabilidad utilizados por la Asociación, se describe a continuación:

Los estados Financieros adjuntos han sido preparados a partir de los principales principios y prácticas de contabilidad utilizados por la Asociación, se describen a continuación:

Las cifras contenidas en los estados financieros son expresadas en pesos Dominicanos. Los activos y pasivos en moneda extranjera se traducen de acuerdo a la tasa de cambio en el mercado libre de divisas a la fecha de los estados financieros. Las ganancias o pérdidas resultantes de transacciones en moneda extranjera son incluidas en el estado de ingresos sobre gastos y excedentes acumulados que se acompaña.

b) Propiedad , Planta y Equipos:

La propiedad, Planta y Equipos, se registran al costo de adquisición o fabricación .La depreciación de los activos fijo, se realiza por el método de Línea Recta, el cual consiste en estimar una vida útil a los activos por categoría, detallado como sigue:

Edificaciones	5%
Mobiliarios y Equipos	25%
Otros equipos	15%

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO (ASPIRE), INC.

NOTAS EXPLICATIVAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre del 2018

(Valores en RD\$)

c) Reconocimiento de los Ingresos y Gastos

La Asociación reconoce sus ingresos y gastos bajo el método de lo devengado, el cual es aceptado por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIFs), adoptados por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la Rep. Dom. y la Dirección General de Impuestos Internos.

d) Inversiones en Acciones y Certificados Financieros

En la actualidad Aspire mantiene inversiones en acciones en los Arbolitos, S. A., aunque la inversión en acciones representa menos del 20% del capital en acciones de la empresa matriz, las inversiones en acciones están registradas por el método de participación, debido a que Aspire forma parte del Consejo Directivo de dicha sociedad. Con relación a las inversiones en certificado financieros están registradas al costo y los intereses se registran mensualmente, si son capitalizables.

e) Provisión Prestaciones Laborales y Regalía Pascual

Aspire tiene como política la creación de dos reservas una para prestaciones laborales, basada en el 10% mensual del valor de la nómina bruta de empleados y la segunda para obligaciones de la regalía pascual, la cual se calcula en base a la 12va parte de la nómina bruta mensual.

g) Impuesto sobre la renta

De acuerdo con el artículo 50 de la Ley 122-05, Sobre Regulación y Fomento de las Asociaciones sin Fines de Lucro, estas organizaciones gozaran de una exención general de todos los tributos, impuestos, tasa, contribuciones especiales de carácter nacional o municipal, vigentes o futuros.

3- Transferencia de activos netos

Mediante el Acta Reunión Extraordinaria del Consejo de Administración de fecha 07/12/2013 de ASPIRE, INC., los activos netos transferidos de ASPIRE, INC., a COOP-ASPIRE, INC., fueron confirmados el monto de la plusvalía por la suma de RD\$105,759,281, el cual será prorrateada por diez (10) años hasta el 2023 y asentados en los registros contables cada año a partir del 1ro de julio del 2013. Queda entendido que las cifras resultantes de la aplicación de la inflación a la plusvalía de ASPIRE, INC., serán ajustadas anualmente, tomando en consideración el nivel de tasa de inflación anual reportada por el Banco Central de la República Dominicana. Al 31 de diciembre del 2016 y al 31/12/2018, el valor de la plusvalía asciende a RD\$58,167,605.00.

En el acta de la V Asamblea General Ordinaria Anual de Coop-Aspire de fecha 23 de abril del 2018 se aprobó la propuesta de ajuste al acuerdo interinstitucional de Aspire y Coop-Aspire, acordado en la reunión conjunta de fecha 15/01/2017 donde se presentaba la cesión condicionada del valor restante de la plusvalía, sin percepción de intereses y con carácter de devolución en caso de no cumplirse las condiciones establecidas.

La operación descrita precedentemente, fue confirmada mediante el contrato de Transferencia Condicionada de Activos, Pasivos y Derechos, de fecha 13/12/2013, firmado por ASPIRE, INC., y COOP-ASPIRE, INC. Mediante dicho contrato se pactó la transferencia de los activos y pasivos netos por un monto de RD\$425,819,407.00. Mediante el Art. primero párrafo 1-g de dicho contrato, queda entendido que la transferencia de activos incluye deudas de acreedores de recursos (Fondeadores) a favor de ASPIRE, INC., quienes tendrán que autorizar que los compromisos que ASPIRE, INC., tiene con ellos sean transferidos a COOP-ASPIRE, INC., por lo tanto COOP-ASPIRE, INC., recibe dichos fondos bajo las siguientes condiciones:

MEMORIAS
20
18

